Broj 39 - Oktobar 2013.
ISSN 2217 - 4486 (Online)

KARIJERA

POSLOVI.RS

Tema broja
IT VEŠTINE



JOB FAIR 2013
Kreiraj svoju budućnost

Poslodavac meseca
HEMOFARM

Poslovna

B U S I N E S S



Drugačija

Žena

MAGAZINE



od svih

KARIJERA

POSLOVI.RS Oktobar 2013.



IMPRESSUM

Izdavač
Business Press d.o.o.
Strumička 50/2
11050 Beograd
Srbija

Tel/Fax: +381 398 7871
Email: karijera@poslovi.rs
URL: www.poslovi.rs/karijera

Glavni urednik
Jelena Gajić

Marketing
Snežana Čpajak

Saradnici
Milica Milutinović
Milica Nastasić
DR Gilbert Centar

Foto
Fotolia.com

Broj: 39
Godina: 2013.

ISSN: 2217-4486 (online)
Registarski broj: 60498
Zavod za intelektualnu
svojinu Republike Srbije

Magazin Karijera je besplatan i može se slobodno preuzimati u PDF formatu.
Magazin Karijera se može štampati i koristiti u obrazovne svrhe.
Komercijalna upotreba bilo kog dela magazina Karijera nije dozvoljena.

SADRŽAJ

6 TEMA BROJA
- IT veštine
- Top IT veštine za 2014. godinu

10 ISTRAŽIVANJE
- Najbitnija veština/znanje za zaposljenje: znanje stranih jezika, IT veštine, veština dobre komunikacije

12 TRENDOVI
- Najtraženija zanimanja u 2013.

18 POSLODAVAC MESECA
- Novi IT servisni centar STADA Grupe osnovan u Hemofarmu: Lokalna ekspertiza na globalnoj poslovnoj mapi – prilika za IT stručnjake

20 PREPORUČUJEMO
- Konkurs za program stipendija nemačke privrede

22 U NAJAVI
- Job Fair 2013 - Kreiraj svoju budućnost

24 AKTUELNO
- Piloti ponovo na ceni

26 NAJBOLJI POSAO
- Traži se tester luksuza

27 ZANIMLJIVOSTI
- U kojoj zemlji se najmanje radi?

IT VEŠTINE



Gubitak posla u poslednje vreme je jedan od najvećih strahova u svetu, ali i u Srbiji. Prognozira se da će u 2013-oj godini zaposlenost u našoj zemlji nastaviti da opada, i to iz meseca u mesec.

Sa druge strane, ima i onih koji ne "razbijaju previše glavu" oko toga da li će imati posao u narednoj godini. Na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje trenutno se nalazi svega 57 programera, što je još manje u odnosu na početak godine kada ih je bilo 63.

Ipak, to ne znači da IT stručnjaci mogu da "sede skrštenih ruku" i čekaju da im posao "padne sa neba". Uspešnu karijeru će dalje graditi uglavnom oni koji prate trendove u novim tehnologijama.

- Ovo je jedna od oblasti u kojoj se promene najbrže dešavaju i, za one koji hoće da napreduju, neophodno je stalno učenje i sticanje novih znanja. Tek što se ovlada aktuelnim razvojnim alatima ili softverskim paketima, već se najavljuje dolazak novih verzija ili su one već na tržištu. Oblast informacionih tehnologija je izuzetno profitabilna, ali samo ako konstantno pratite inovacije u oblasti kojom se bavite - objašnjava Nikola Subotić sa IT Akademije.

Znanja iz oblasti programiranja našle su se na prvom mestu liste najtraženijih IT veština u 2013. godini. Anketa koju je za američko tržište sproveo *Computerworld.com*, pokazuje da od ispitanih 334 direktora iz IT sektora čak 60% njih planira da zaposli kandidate koji imaju upravo ove veštine.

Na drugom mestu traženih znanja našla se sposobnost upravljanja projektima u informacionim tehnologijama, a IT direktori najavljuju da će "pojačati" svoje snage za oko 40% stručnjaka iz ove oblasti. U kompanijama navode da potrebe za projekt menadžerima u IT industriji rastu zato što se povećava i broj projekata koji se u firmi pokreću.

Osim već dobro poznatih veština kao što je pružanje usluga u oblasti tehničke podrške, na listi su se našle i one vezane za novije tehnologije, kakva je razvijanje mobilnih aplikacija.

- U Srbiji je kreiranje mobilnih aplikacija postalo naročito aktuelno tokom prošle godine. Predvideli smo da će se povećavati potreba za IT stručnjacima koji su usko vezani za ovu oblast, pa smo u martu ove godine oformili nov smer na ITAcademy za programiranje mobilnih aplikacija, i interesovanje je značajno - dodaje Nikola Subotić.

Ovo su top 10 IT veština koje su tražene u 2013. godini:

1. Programiranje
• 60% kompanija planira da u 2013. godini zaposli ljude sa ovim veštinama.

2. Projektni menadžment
• 40% kompanija planira da u 2013. godini zaposli ljude sa ovim veštinama.

3. Tehnička podrška
• 35% kompanija planira da u 2013. godini zaposli ljude

sa ovim veštinama.

4. Bezbednost informacionih sistema

• 27% kompanija planira da u 2013. godini zaposli ljude sa ovim veštinama.

5. Analitičke i poslovne veštine

• 26% kompanija planira da u 2013. zaposli ljude sa ovim veštinama.

6. Cloud tehnologija

• 25% kompanija planira da u 2013. zaposli ljude sa ovim veštinama.

7. Virtualizacija

• 24% kompanija planira da u 2013. zaposli ljude sa ovim veštinama.

8. Networking (mrežni sistemi)

• 19% kompanija planira da u 2013. zaposli ljude sa ovim veštinama.

9. Razvoj mobilnih aplikacija i uređaja

• 19% kompanija planira da u 2013. zaposli ljude sa ovim veštinama.

10. Data centri (Centri za skladištenje podataka)

• 16% kompanija planira da u 2013. zaposli ljude sa ovim veštinama.



TOP IT VEŠTINE ZA 2014. GODINU

Programeri će imati najviše koristi od svojih znanja u 2014. godini, jer će njihove veštine biti najtraženije među poslodavcima. Programiranje će i tokom sledeće godine, kao i u 2013-oj, zadržati prvo mesto na listi najtraženijih IT veština, pokazalo je godišnje istraživanje koje sprovodi *Computerworld.com*.

Skoro polovina poslodavaca planira da u narednoj godini zaposli stručnjake sa ovim veštinama.

- Nezaposlenost je pojam koji programeri gotovo ne poznaju. Oni u Americi uživaju povlašćen položaj jer posao programera ima jedan od najnižih stopa nezaposlenosti, manje od 2%. U Srbiji su oni takođe veoma traženi, naročito za tehnologije koje su trenutno aktuelne na tržištu. Kompanije koje žele da imaju dobro obučenog IT stručnjaka moraju računati da istog želi bar još dve kompanije sa kojima se moraju nadmetati - kaže Nikola Subotić, izvršni menadžer ITAcademy.

Ovo su top IT veštine za 2014. godinu:

1. Programiranje

• 49% kompanija planira da naredne godine zaposli radnike sa ovim veštinama.

2. Tehnička podrška

• 37% kompanija planira da naredne godine zaposli radnike sa ovim veštinama.

3. Administracija mreža

• 31% kompanija planira da naredne godine zaposli radnike sa ovim veštinama.

4. Razvoj mobilnih aplikacija

• 27% kompanija planira da naredne godine zaposli radnike sa ovim veštinama.

5. Menadžment projekata u IT

• 25% kompanija planira da naredne godine zaposli radnike sa ovim veštinama.

6. Administracija baza podataka

• 24% kompanija planira da naredne godine zaposli radnike sa ovim veštinama.

7. Bezbednost informacionih sistema

• 21% kompanija planira da naredne godine zaposli radnike sa ovim veštinama.

8. Analiza i poslovno izveštavanje

• 18% kompanija planira da naredne godine zaposli radnike sa ovim veštinama.

Pravi pobednici na listi najtraženijih IT veština za narednu godinu jesu veštine vezane za administraciju mreža i razvoj mobilnih aplikacija. Ove dve veštine su skočile za čak pet mesta u odnosu na listu od prošle godine.

Sa prošlogodišnjeg osmog mesta, stručnjaci za administraciju mreža će sledeće godine biti na trećem mestu najtraženijih radnika.

- Svaka, pa i najmanja kompanija mora da ima bar jednog stručnjaka za administraciju mreža, dok neke imaju i čitave timove njih. Zbog toga su ovi stručnjaci toliko traženi. Na ITAcademy svake godine školujemo nekoliko stotina polaznika, neke od njih tradicionalno, a većinu onlajn. Ipak, potražnja na tržištu rada za ovim stručnjacima i dalje raste - dodaje Nikola Subotić, izvršni menadžer ITAcademy.

U vrhu liste najtraženijih IT veština za narednu godinu našlo se i razvijanje mobilnih aplikacija, koje je za 2013. godinu bilo među poslednjima na listi.

Izvor: www.link.co.rs

VEŠTINE i SAMOPOUZDANJE čine neosvojivu vojsku!

- Robert Half

Istraživanje

Najbitnija veština/znanje za zaposljenje...

znanje stranih jezika	32,3%
IT veštine	20,0%
veština dobre komunikacije	47,7%

Istraživanje: Poslovi.rs
Period: septembar-oktobar 2013. godine

TRI godine sa vama!



VAŠ omiljeni magazin

KARIJERA

Koja su top zanimanja?

Najtraženija zanimanja u 2013.

Koja su top zanimanja u ovoj godini, koja od njih će biti najplaćenija, te koliko će broj ovih stručnjaka rasti u budućnosti, pokazuje najnovije istraživanje koje su za američko tržište sproveli *CareerBuilder* i *Economic Modeling Specialists Intl*.

Prema ovoj listi najtraženijih zanimanja koju je objavio i magazin *Forbes*, ubedljivo "najbolji dani" u narednoj godini očekuju programere (softver developere). Njihove prosečne godišnje plate prelaze ni manje ni više nego pet cifara, a broj otvorenih radnih mesta za ovu struku od 2010. godine porastao je za oko 7 odsto. U Americi prosečna godišnja plata programera iznosi čak 90.530 dolara, te ne čude prognoze da će broj stručnjaka za razvoj softvera do 2020. porasti za oko 30 odsto.

U Srbiji su takođe atraktivna IT zanimanja, a najtraženiji su programeri, administratori mreže, dizajneri. Prema rezultatima istraživanja Republičkog zavoda za statistiku, prosečna plata programera u septembru ove godine iznosila je bruto 105.815 dinara. Ipak još puno radnih mesta čeka da bude popunjeno.

"Svake godine, u našoj zemlji ostane preko pet hiljada slobodnih radnih mesta u oblasti informacionih tehnologija. Koliko je ovo traženo zanimanje pokazuje i činjenica da mnoge studente ITS-a, već na drugoj ili trećoj godini, iako još nisu završili studije, regrutuju IT kompanije, jer nema dovoljno stručnjaka u ovoj oblasti", objašnjava prof. dr Valentin Kuleto, dekan Visoke škole za informacione tehnologije (ITS) i osnivač Srednje škole za informacione tehnologije (ITHS), dodavši da je opredeljenje za ovu profesiju pravi izbor.

U vrhu *Forbes*-ove liste najtraženijih zanimanja našli su se i računovođe i revizori, kao i marketing istraživači i stručnjaci, čije su prosečne godišnje plate za oko trećinu manje od onih koje imaju programeri.



Prema Forbsovoj listi, top 18 zanimanja za 2013. su:

1. Softver developer (programer) *- od 2010. godine, porast potražnje ovog zanimanja je 7%, a prosečna plata je $90,530 godišnje.*

2. Računovođe i revizori *- od 2010. godine, porast potražnje je 3%; a prosečna plata iznosi $61,690 na godišnjem nivou.*

3. Marketing istraživač i marketing specijalista *- od 2010. godine, potražnja je za 10% veća, a prosečna plata je $60,570 godišnje.*

4. Analitičar informacionih sistema *- od 2010. godine, porast potražnje je 5%.*

5. Menadžer ljudskih resursa *- od 2010. godine, potražnja je za 5% veća.*

6. Administrator mreže i administrator informacionih sistema *- od 2010. godine, porast potražnje ovog zanimanja je 5%.*

7. Predstavnik prodaje *- od 2010. godine, potražnja je za 4% veća.*

8. Analitičar za bezbednost informacionih sistema, web inženjeri i dizajneri informacionih sistema *- od 2010. godine, potražnja je porasla za 5%.*

9. Mašinski inženjeri *- od 2010. godine, porast potražnje ovog zanimanja je 6%.*

10. Industrijski inženjeri *- od 2010. godine, porast potražnje je 5%.*

11. Programeri *- od 2010. godine, porast potražnje je 3%.*

12. Finansijski analitičari *- od 2010. godine, porast potražnje je 4%.*

13. Specijalisti za odnose s javnošću *- od 2010. godine, porast potražnje je 4%.*

14. Menadžeri za logistiku *- od 2010. godine, porast potražnje je 8%.*

15. Administratori baza podataka *- od 2010. godine, porast potražnje je 7%.*

16. Event planeri *- od 2010. godine, potražnja je porasla za 10%.*

17. Finansijski kontrolori *- od 2010. godine, potražnja je porasla za 3%.*

18. Lični finansijski savetnici *- od 2010. godine, porast potražnje ovog zanimanja je 3%.*





KARIJERA

KLIKNITE NA LIKE
I PRIDRUŽITE SE
NAŠEM FAN KLUBU!



Prvi saznajte:

- **kako će izgledati novi broj časopisa**
- **najnovije teme, vesti**
- **... i još puno zanimljivosti**

www.facebook.com/Casopis.Karijera

POSLOVI.RS & KARIJERA

PREDSTAVLJAJU POSLODAVCA MESECA ZA SEPTEMBAR 2013.



BUDITE U KLUBU NAJBOLJIH POSLODAVACA


BoljiBiznis
“Dobro došli u svet Boljeg Biznisa”

Poslodavac meseca

HEMOFARM

svako dobro Hemofarm
član STADA grupe

Novi IT servisni centar STADA Grupe osnovan u Hemofarmu:

Lokalna ekspertiza na globalnoj poslovnoj mapi – prilika za IT stručnjake

Prepoznajući profesionalizam i međunarodno iskustvo stručnjaka IT Odeljenja u Hemofarmu, STADA Grupa je odlučila da osnuje jedinstveni interni servisni centar pod nazivom „STADA IT Solutions d.o.o.“.

Nova kompanija osnovana je sa ciljem da pruža IT usluge celoj STADA Grupi širom sveta. Centar će zapošljavati 60 stručnjaka iz Hemofarma i u bliskoj budućnosti biće stvoreno još 25 novih radnih mesta. Hemofarm je već započeo proces angažovanja ljudi. Angažovanje domaćih stručnjaka predstavlja veliko priznanje za Hemofarmovo IT Odeljenje. Njihovo obrazovanje, kompetentnost i međunarodno iskustvo omogućili su proširenje poslovanja IT Odeljenja.

„STADA IT Solutions d.o.o.“ posluje u okviru Hemofarma AD koji je deo STADA Grupe od 2006. godine i njen je veoma ugledan član.

Usluge koje će pružati nova kompanija obuh-vataće konsalting, razvoj i sveobuhvatnu podršku savremenim informacionim sistemima i novim projektima, koji će se na početku uglavnom odnositi na SAP i Majkrosoft.

Plan je da se ovaj portfolio u budućnosti još više proširi. Budući da će članovi STADA Grupe dobijati visokokvalitetne usluge konsaltinga po povoljnim uslovima, a za koje su do sada angažovali eksterne konsultante, osnivanje društva STADA IT Solutions će obezbediti bolji kvalitet usluga, efikasnije procese, kao i uštede u budžetu.

Kompanijom „STADA IT Solutions d.o.o.“ rukovodiće *Angela Weissenberger*, potpredsednik za Informacione tehnologije u STADA Grupi, odgovorna za IT na nivou cele Grupe, i Dušan Milutinović, član Odbora direktora Hemofarma zadužen za finansije.

- “Ovaj projekat STADA Grupe izražava poverenje u naše IT kolege iz Srbije sa kojima imamo veoma uspešnu dugoročnu saradnju i pokazuje značajnu ulogu koju Hemofarm ima u Grupi. Osnivanje STADA IT Solutions predstavlja veliko priznanje za IT stručnjake u Srbiji i rešenje za velike uštede uz zadržavanje postojećih i istovremeno stvaranje novih radnih mesta. Iskustvo i kompetentnost naših IT kolega iz Hemofarma omogućavaju da STADA IT Solutions postane međunarodni nadležni IT centar za celu Grupu, eliminišući potrebu za angažovanjem skupih konsultantskih kompanija za implementaciju i unapređenje SAP i Microsoft projekata” – izjavila je *Angela Weissenberger*.

Sedište nove kompanije će biti u Vršcu, dok će u Beogradu biti otvoreno predstavništvo.

svako dobro :) hemofarm.rs



Svi smo različiti, ali briga
o zdravlju nam je svima ista

Zato se mi u Hemofarmu brinemo da svih 365 dana bude dobro.

AWARDED
Superbrands
2012 - 2013
Serbia's Choice

svako dobro Hemofarm
član STADA grupe

Konkurs za

STIPENDIJE NEMAČKE PRIVREDE

Fondacija dr Zoran Đinđić, u saradnji sa Odborom nemačke privrede za istočnu Evropu i nemačkim Ministarstvom za ekonomsku saradnju i razvoj po jedanaesti put raspisuje konkurs za dodelu Stipendija nemačke privrede dr Zoran Đinđić. Konkurs je namenjen studentima završnih godina fakulteta kao i mladim stručnjacima sa prvim radnim iskustvom.

U okviru programa trideset izabranih stipendista iz Srbije boraviće od juna sledeće godine nekoliko meseci na praksi u najpoznatijim nemačkim preduzećima, kao što su Bosch, Volkswagen i Commerzbank. Boravak u Nemačkoj omogućava im da se upoznaju sa organizacijom, poslovnim procesima i funkcionisanjem velikih i uspešnih nemačkih kompanija, kako bi kasnije to znanje i iskustvo preneli kroz svoje buduće radno angažovanje i u Srbiju.

Program je 2007. godine proširen i na ostale zemlje Zapadnog Balkana, tako da će se i ove godine stipendistima iz Srbije pridružiti i kolege iz susednih zemalja.

Program je nastao nakon atentata na Premijera Zorana Đinđića u proleće 2003. godine. Cilj programa je ispunjenje vizije Premijera i približavanje Srbije i njenih građana Evropskoj Uniji kao i stvaranje jakih veza između nemačke privrede i budućih lidera u Srbiji. Starosna granica je do 30 godina.

Online prijava traje **od 1. oktobra 2013. godine do 10. novembra 2013. godine**. Detaljnije informacije o programu i prijavi mogu se naći na web adresi: *http://www.stipendienprogramm.de*.

Prezentacija programa biće održana: 4-5.11.2013. Job-Fair u Beogradu.



SIPENDIJE.RS



„JOBFAIR 13 - KREIRAJ SVOJU BUDUĆNOST!"

Sajam poslova za studente i diplomce tehničko – tehnoloških fakulteta **„JobFair 13 - Kreiraj svoju budućnost!"** održaće se 4. i 5. novembra 2013. godine u Zgradi tehničkih fakulteta u Beogradu. Deveti put zaredom radićemo na ostvarivanju zajedničke vizije - smanjenju nezaposlenosti među mladima, obezbeđivanju najkvalitetnijeg kadra poslodavcima i uspostavljanju bolje komunikacije između obrazovnog sistema, kompanija koje posluju u našoj zemlji i studenata.

Zahvaljujući entuzijazmu i trudu studenata volontera u prethodnih osam godina, „JobFair - Kreiraj svoju budućnost!" smanjuje problem odlaska kvalitetnog kadra u inostranstvo, pružajući priliku mladim ljudima da uvide mogućnosti koje privreda naše zemlje može da im ponudi i svoje znanje primene u nekoj od vodećih kompanija koje uspešno posluju u Srbiji.

Studenti će imati priliku da se na jednom mestu upoznaju sa velikim brojem kompanija iz naših struka, saznaju više o poslovima i praksama u ponudi, kao i tome koja znanja i veštine je potrebno da razviju kako bi se lakše zaposlili, Predstavnici kompanija će imati priliku da uživo razgovaraju sa svim zainteresovanim kandidatima i na taj način odaberu najbolji kadar, kao i da učešćem na Okruglom stolu predstavnicima državnih institucija i fakulteta predoče kretanja na tržištu rada i potrebe privrede u našoj zemlji.



Sajam poslova će i ove godine obuhvatiti bogat edukativni program u vidu predavanja, treninga, tribina i studije slučaja. Na ovaj način mladi ljudi će imati priliku da saznaju više o aktuelnostima u struci i unaprede znanja i veštine koje će im pomoći da se efikasnije predstave poslodavcima.

Kreirajmo budućnost zajedno!

PRAKSE

#1 U SRBIJI

Izaberi svoj put!



www.PRAKSE.rs

PILOTI PONOVO NA CENI



Nacionalna avio-kompanija „Jat ervejz”, to jest buduća „Er Srbija”, objavila je oglas za prijem 20 novih pilota u svoje redove. Oglas je objavljen juče u „Politici”, a predsednik borda direktora i vršilac dužnosti generalnog direktora „Jat ervejza” Velibor Vukašinović, za naš list kaže da odavno ova kompanija nije primila 20 novih pilota. Vukašinović ističe da će, kada prijem kandidata bude završen, u procesu školovanja biti ukupno 76 pilota, za kapetane i kopilote, što se do sada nikada nije desilo.

Ovaj konkurs je raspisan zbog potreba „Jat ervejza”, ali podrazumeva i potrebe proširenja obima saobraćaja, koje će se desiti kada se Jat preimenuje u „Er Srbiju”. U kompaniji računaju na 14 novih destinacija, pa će ih biti 41.

– Osnovni razlog je svakako povećanje obima saobraćaja, kao i odlazak 40 pilota na školovanje za „erbas”, novi avion koji uvodimo u flotu. Mi smo u biznis planu za 2013. godinu, i pre nego što je doneta odluka o formiranju „Er Srbije”, imali uvođenje četiri nova „erbasa 319” i iznajmljivanje dva ATR 72. Dakle, odluka o prijemu novih pilota doneta je pre odluke o formiranju „Er Srbije” i nezavisno od toga. Reč je o planiranoj modernizaciji kompanije, i novo strateško partnerstvo sa „Itihadom” savršeno se uklapa u tu ideju – objašnjava Vukašinović.

Direktor Jata navodi da zbog toga što je 40 pilota otišlo na školovanje za „erbasove” avione, moraju da popune mesta koja su upražnjena na „boingu” i ATR 72.

– Trenutno imamo 187 pilota i uvećavamo taj broj

za dodatnih 20, koji će se obučavati na avionima ATR 72. Nova koncepcija „Jat ervejza" podrazumevaće 10 aviona tipa „erbas 319" i četiri aviona ATR 72. Konkretno, novi piloti primaju se da bi postali kopiloti na avionima ATR 72. Školujemo i 16 kapetana za avione ATR 72, to su ljudi koji su do sada bili kopiloti na „boingu" i ATR-u. Novi piloti su nam neophodni – dodaje Velibor Vukašinović.

Kako ističe, grupa pilota koja se obučava za „erbas" već je otišla za Berlin i Diseldorf, u školske centre „Er Berlina", gde je Jat dobio slotove.

– „Itihad" je suvlasnik i „Er Berlina", pa se tako uklopilo dobro sa našim strateškim partnerstvom. S obzirom na to da „Er Berlin" nema ATR-ove, 20 novih pilota obučavaće se u centrima gde ovi avioni i simulatori postoje, kao što su Tuluza, Pariz, Beč, Helisnki... Gde dobijemo najbolju cenu i kvalitet, tamo idemo na školovanje – napominje vršilac dužnosti generalnog direktora „Jat ervejza".

Kako saznajemo u Direktoratu za civilno vazduhoplovstvo, trenutno u Srbiji ima tačno 500 pilota sa dozvolom, licencom za pilote koji mogu da prevoze putnike i robu. Reč je o profesionalcima koji mogu da obavljaju javni avio-saobraćaj. Naši piloti, iako relativno malobrojni, veoma su cenjeni u svetu. Trenutno ih je najviše na istoku.

Kako za „Politiku" objašnjava Predrag Radosavljević, predsednik Udruženja linijskih pilota Srbije, naših kapetana ima u celom svetu, od Kine, preko Ujedinjenih arapskih emirata i Indije, pa sve do Irske i Amerike. Bilo ih je do skora dosta i u Singapuru, ali su se tamo promenile okolnosti, pa su prešli uglavnom u Tursku, Indiju i druge zemlje. U Singapuru važi zakon po kome svi koji imaju boravište u toj državi moraju da služe vojsku, nezavisno od toga čiji su državljani. Zato su naši piloti koji imaju mušku decu, odlučili da napuste taj teren, objašnjava Radosavljević.

– Čak ih je donedavno bilo i na ostrvu Nauru, koje se nalazi 400 milja severno od Australije, u Pacifiku. U ovom trenutku, prema mojoj proceni, ima između 100 i 120 naših pilota rasutih širom sveta, na raznim tipovima aviona. Od ATR-a do „boinga". Po broju, reklo bi se da je to potpuno beznačajno, jer u svetu trenutno ima preko 160.000 licenci, sa stalnim trendom rasta – objašnjava naš sagovornik.

U svetu je prisutna stalna potreba za sve većim brojem pilota, zbog porasta avio-saobraćaja. Ipak, Radosavljević upozorava da se drastično pogoršavaju uslovi rada, zbog nedostatka pilota.

– Umesto da se poboljšavaju standard i privilegije ove profesije, radni uslovi se pogoršavaju, povećava se broj radnih sati, radnih dana, vreme boravka u avionu – kaže Predrag Radosavljević.

Sve više posla za vazduhoplovce

Bern – Avio-kompanije u svetu moraće do 2032. godine da zaposle 498.000 novih pilota, u skladu s predviđenim narudžbama novih letelica, prema jednom istraživanju koje je sproveo američki proizvođač aviona „Boing". Samo u Evropi potrebe za ovim kadrovima biće u padu. S obzirom na to da će se svetska avio-flota udvostručiti u narednih 20 godina (35.000 novih letelica marke „boing" i 40.000 marke „erbas") potrebe vazduhoplovnih kompanija za tehničkim osobljem uvećaće se u istoj proporciji, tako da se očekuje angažovanje još 556.000 novih tehničara i drugih stručnih kadrova u vazduhoplovstvu.

Izvor: Politika

Najbolji posao na svetu

Traži se tester luksuza

Da li vam je dosadio vaš posao u kancelariji? Ne želite više da provodite vreme za kompjuterom? Sve to može da se promeni jer je jedan sajt postavio oglas za zaposlenje "testera luksuza" čiji posao podrazumeva testiranje svih aspekata najlukzuznijeg života na svetu - od vožnje skupih automobila, odsedanja u vrhunskim hotelima i ručavanja u preskupim restoranima.

Prema sajtu "VeryFirstTo", koji nudi ovo zaposlenje, "tester luksuza" će ručavati u najboljim restoranima, odsedati u najfinijim hotelima, oblačiti se u skupocenu odeću, voziti najbrže luksuzne automobile i igrati se sa najnovijim tehničkim dostignućima.

Nakon svakog iskustva, "tester luksuza" će morati sajtu da podnese stručnu procenu na osnovu koje će se data usluga ili proizvod naći na odabranom spisku najprestižnijih i najluksuznijih proizvoda koji ovaj sajt inače nudi svojim odabranim mušterijama.

Među brendovima koji zahtevaju testiranje, nalaze se "Alexander Mekvin", "Epl", "Bentli", "Cartier", "Kristian Louboutin", "Džimi Čo", fina Japanska hrana "Nobu" i cenjeni "Shangri-La" hotel.

U opisu idealnog kandidata za posao, poslodavci su naveli: "Idealni kandidat bi bio neko sa velikom moći zapažanja, elokventan, upoznat sa modom, ugostiteljstvom, kulinarstvom i tehnologijom i naravno sa znanjem luksuznog tržišta".

Uprkos tome što je sajt dostupan samo članovima, vest o poslu se proširio vrlo brzo pa je za samo nekoliko dana preko hiljadu ljudi apliciralo.

Izvor: Blic





Zanimljivost

U kojoj zemlji se najmanje radi?

U Južnoj Koreji, Meksiku i Čileu se najviše radi, a u Francuskoj najmanje, pokazala je studija američkog ekonomskog sajta Biznis insajder.

Lista zemalja u kojima se najmanje radi napravljena je na osnovu statističkih podataka Evropske organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj, koji uključuju godine starosti za odlazak u penziju i dužinu radnog vremena.

Francuzi na toj listi najmanje rade među ljudima u razvijenim zemljama, ispred Nemačke, Luksemburga i Belgije.

Amerikanci se nalaze na sredini te liste.

U listu "Dejli best" kritikuje se francusko školstvo, koje stvara generacije birokrata nesposobnih da promene ustaljeni način gledanja na svet.

Francuska, prema pisanju ovog lista, ima resurse i znatni potencijal, ali ona je nesposobna da im da pravu vrednost i da ih istakne.

U Francuskoj ne postoji preduzetnički duh, država i administracija guše sve one koji su spremni na rizike... Novac se smatra vulgarnim, zaključuje "Dejli best".

Francuske radnje će ipak raditi nedeljom?

U samoj Francuskoj je istovremeno otvoreno pitanje zakona koji zabranjuju rad prodavnica nedeljom, čime je oživljena debata o zaštiti na radu iz perioda industrijske revolucije, koju su pozdravljali sindikati, a potrošači često kritikovali.

Francuski premijer Žan-Mark Ero je o tom pitanju razgovarao s ministrima iz svog kabineta, pošto je sud naložio da dva lanca za prodaju tehničke opreme zatvore 14 svojih prodavnica nedeljom, a njihovi zaposleni su izašli na ulice u znak protesta.

"Vlada primećuje da je nedeljni odmor suštinski princip u domenu zaštite radnika i socijalne kohezije, dok istovremeno priznaje da je rad nedeljom realnost", saopšteno je iz Eroovog kabineta.

Francuski zakon je 1906. uspostavio nedelju kao obavezni slobodan dan, kako bi osigurao odmor i kvalitetan život za zaposlene, mada su izuzetak predstavljale neke radnje, poput onih u turističkim oblastima.

Kritičari tog zakona smatraju da se u zaštiti na radu otišlo predaleko, da je ugrožen moderan način života, zbog čega je Francuska u lošijoj poziciji od drugih država.

Izvor: B92





Brzo
Lako
Jednostavno

Poslovi.rs