

KARIJERA

POSLOVI.RS

Tema broja:
Odgovornost



Poslodavac
meseca



Programi za zapošljavanje
osoba sa invaliditetom



POSTANITE NAJBOLJE
U POSLU KOJIM SE BAVITE
POSLEDNJI
MODNI TRENDJOVI...

BUDITE UVEK

NEGOVANE I LEPE...



www.poslovnazena.com



BoljiBiznis



“Dobro došli u svet Boljeg Biznisa”

SADRŽAJ

Kandidati:

- 6 Tema broja - Odgovornost
- 9 Lakše je naći izgovor, nego prihvati odgovornost

Predstavljamo:

- 12 BEST Beograd
- 13 Generalna skupština BEST-a

Istraživanje:

- 16 Rezultati ankete - Preuzimanje odgovornosti

Zaposleni:

- 18 Odgovornost zaposlenih prema radnom mestu

Poslodavac meseca:

- 22 NIS - Naftna Industrija Srbije

Poslodavci:

- 24 Deležirajte odgovorne poslove zaposlenima

Iz ugla Zakona:

- 26 Zakon o ravnopravnosti polova

HR trendovi:

- 28 Freelance

Govor brojki:

- 30 Statistika nezaposlenih (podaci NSZ i RZS)

Vesti:

- 32 Programi za podsticanje zapošljavanja osoba sa invaliditetom

Zanimljivosti:

- 34 Radna mesta na egzotičnim destinacijama

UVOD

Proteklih nekoliko brojeva magazina Karijera posvetili smo osobinama koje se smatraju najvažnijim komponentama uspeha:

- **U**pornost
- **S**amopouzdanje
- **P**ozitivan stav
- **E**nergičnost
- **H**rabrost

Pored ovih, postoje i brojne druge karakteristike i okolnosti koje su bitne za građenje karijere, postizanje uspeha i ličnog napredka.

Tu pre svega mislimo na znanje. Da biste mogli bilo šta da radite potrebno je da imate odgovarajuće znanje i da njega svakodnevno primenjujete u poslu kojim se bavite. Jako je bitno razumeti da implementirano znanje ne znači povremeno i sporadično davanje rezultata, već predstavlja naviku koja vremenom i sa rezultatima prerasta u vrlinu.

Da bi implementacija znanja postala navika, od vas se očekuje izuzetno visok nivo odgovornosti i samokontrole, odnosno sposobnosti da sebe držite odgovornim za ostvarenje postavljenog cilja.

Zbog značaja koju odgovornost ima u ostvarenju ličnog napretka i građenju uspešne karijera, ovaj broj magazina Karijera je posvećen ovoj osobini.

*Da biste uspeli, najvažnije je da shvatite
da je sva odgovornost na vama.*

IMPRESSUM

Izdavač:

Business Press d.o.o.
Beograd

Glavni urednik:

Jelena Gajić

Saradnici:

Snezana Čpajak
Jasmina Lazić
Milica Nastasić

Fotografije:

Fotolia.com





TEMA BROJA: ODGOVORNOST

Da li ćete naći dobar posao, da li ćete imati dobru platu, da li ćete napredovati do visokih pozicija u kompaniji – sve su ovo pitanja koje vas muče i čekajući odgovor na njih, čini vam se da ona najmanje zavise od vas, a najviše od nekih drugih faktora. Izgleda vam da su spoljne okolnosti te koje određuju pravac vaše karijere i vi ne možete puno da utičete na njih.



Ipak, ne zaboravite da ste upravo vi onaj ko donosi ključne odluke o svom životu i karijeri i niko drugi to ne može učiniti umesto vas. Umnogome vi sami određujete stvari koje vam se dešavaju, pogotovo kada je reč o dalekosežnijim ciljevima. Umesto da budete žrtva okolnosti, budite sami gospodar sopstvene subbine i svojim postupcima odlučno utičite na budućnost, na brzinu i način na koji će se vaša karijera odvijati.

Danas se pružaju mnogobrojne mogućnosti za napredovanje i izgradnju karijere, a na vama je da te mogućnosti iskoristite. Vi imate odgovornost prema sebi da iskoristite sve svoje prednosti i talente i takmičite se sa svima koji mogu da budu vaša konkurenca. Iako vam se možda ne čini tako, postoje mnogi načini da to postignite. Vi ste odgovorni za rezultate i uspehe koje ćete u budućnosti postići, ili kojih ćete biti lišeni.

Usmerite svoju karijeru u željenom pravcu

1

Identifikujte svoje želje – Da biste ostvarili svoje želje, morate najpre da ih identifikujete. Razmislite o svojim prethodnim zaposlenjima ili drugim aktivnostima i setite se šta ste to najviše voleli da radite i šta vam je pružalo najveće zadovoljstvo. Zapitajte se gde biste želeli da budete i šta biste želeli da radite za pet ili deset godina, i koja dostignuća biste voleli da ostvarite u toku karijere. Ovo će vam pomoći da usmerite svoju karijeru u pravcu koji će vas povesti do puta uspeha.

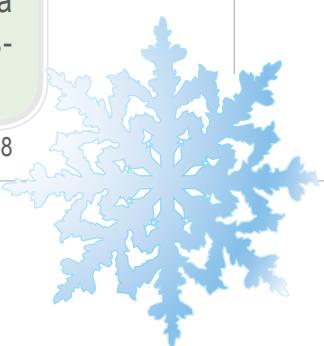
2

Budite optimistični – Osobe koje su otvorene i imaju pozitivan stav, uvek lakše dolaze do svojih ciljeva. Oni su bolje prihvaćeni od pesimističnih ljudi. Zašto je tako? Zato što svako želi da ga okružuje entuzijazam, nasmejani i vedri saradnici, a ne oni koji oduzimaju snagu i šire negativnu energiju. Zamislite situaciju da ste prvi dan na poslu i da svojom negativnom pričom opterećujete kolege. Da li će želeti sa vama da rade ili ne? Naravno da neće. Ono što svako želi jeste da im neko pozitivnim stavom unese dodatnu energiju i tako ulepša radni dan.

3

Uvek pravite planove i postavljajte ciljeve – Da li je moguće ostvariti cilj koji ne postoji? Nedostatak cilja je jedna od najvećih grešaka koju sebi možete “dozvoliti” kada je u pitanju karijera i profesionalni uspeh. Da biste mogli da ostvarite ono što želite, neophodno je da se dobro organizujete i pravite planove o tome kako ćete sve realizovati. Svoje ciljeve i planove zapišite kako biste se s vremenom na vreme podsetili čemu stremite. To će vam dati snagu da nastavite svojim putem i onda kada vam se čini da je mnogo teško. Ne zaboravite da su plan i cilj sastavni deo svakog uspeha.

Nastavak na strani 8



Negujte dobre odnose sa ljudima – Pričajte sa priateljima, kolegama, poznanicima o njihovoj karijeri, i nastojte da saslušate kako su ostvarili neke svoje uspehe. Potrudite se da iz svake priče izvučete pouku i da prepozname u kojim situacijama možete primeniti njihovo iskustvo u svojoj priči. Naročito probajte da tražite savete i konsultujete se sa onima koji se već nalaze na pozicijama na kojima biste i vi želeli jednog dana sebe da vidite. Budete iskreni i predusretljivi prema onima sa kojima razgovarate, jer nikada ne znate ko i kada može doprineti pozitivnom razvoju vaše karijere.



Ulažite u sebe – Trudite se da stalno napredujete, bilo da je to na profesionalnom ili privatnom planu. Budite sigurni da se ništa ne može dobiti ukoliko najpre ne investirate u lični napredak. Zato neprestano ulažite u sebe, učite i implementirajte naučeno. Osim sticanja novih znanja, takođe možete aktivirati i neke stare veštine koje ste imali na fakultetu i srednjoj školi, a sada ih ne koristite (na primer: pisanje, crtanje,...).



6

Kreirajte prepoznatljiv imidž – Utisak koji ostavljate na ljude oko sebe je bitniji nego što vam se to možda čini. Da bi vam poverili odgovorne i zahtevne zadatke, i da biste dobili priliku da napredujete, potrebno je da negujete izgled pouzdanog i odgovornog poslovnog čoveka.



Iskoristite svaku priliku – Prihvativate svaku priliku da steknete iskustvo i unapredite svoju karijeru, ma kako vam se u tom trenutku činilo teško ili možda suviše zahtevno. Ako ih propustite, može se dogoditi da vam se one više nikada ne ukažu.

Najvažnije je da znate čime želite da se bavite, koji vas poslovi interesuju, da definišete u kom pravcu želite da se kreće vaša karijera, šta biste želeli da postignete i kako to da ostvarite. Traženje i pronalaženje željenog posla zahteva trud i vreme, ali kada znate šta želite onda su mnogo veće šanse da to i ostvarite.





LAKŠE JE NAĆI IZGOVOR NEGO PRIHVATITI ODGOVORNOST

Kada imate cilj, možete ga i ostvariti. Ukoliko niste definisali cilj, šta je to što ćete ostvariti? U analizi uspešnosti, uvek je prisutna činjenica da su pojedini ljudi uspešniji od drugih iz razloga postojanja jasnog cilja koji žele da ostvare.

Veoma je jednostavno zaključiti da čovek koji ima cilj želi da ostvari nešto više i bolje bilo na životnom ili poslovnom planu. Sa druge strane, isto tako je poznato, da čovek bez jasnog cilja ne zna kuda ide i šta je to što želi da postigne, a vrlo često zarad opravdanja svojih neuspeha koristi izgovore da sve zavisi od drugih i da je okruženje krivo za sve.

Kandidati koji traže posao i duže vremena ne uspevaju da ga pronađu, skloni su da ovakvu svoju situaciju pravdaju različitim izgovorima, kao što su:

„Sigurno dobijaju na hiljade prijava na konkurs, pa nije ni čudo što nisam izabran. Ima toliko mnogo ljudi sa većim radnim iskustvom, boljim obrazovanjem...“

„Danas se posao dobija samo ako imaš „jaku vezu“. Ukoliko ne pronađem nekoga ko će se uzeti za mene i omogućiti mi da uđem u neku veću kompaniju, nikada neću započeti ozbiljnu karijeru.“

„Većina oglasa se raspisuje samo formalno, dok su zapravo na navedenim pozicijama već postavljeni novi zaposleni i spremaju se da počnu sa radom...“

„Poslodavci ni ne čitaju primljene prijave za posao i biografije...“

Ima još mnogo izgovora koji nisu navedeni, a svakog dana možete pronaći još neki nov. Ako vam je lakše napravite listu svojih izgovora i svakog dana zaokružite onaj koji vam najviše odgovara da biste se opravdali za neurađeni posao. Ali na ovaj način, osim što ćete naći privremeno opravdanje i zadovoljiti svoj ego, ne dobijate ništa drugo. Znajte da posao sigurno tako nećete naći.



Nastavak na strani 10



Sve dok su vam izgovori "najbolji prijatelji", nećete uspeti da napredujete, niti da postignete neke rezultate. Izgovori su uvek na dohvati ruke. Na vama je da odlučite da li ćete ih upotrebiti ili ignorisati. Čak i kada je vaša situacija izuzetno teška, pronađite u sebi dovoljno snage da realno sagledate sve faktore, umesto da se zavaravate raznim izgovorima.

Krenite pre svega od sebe. Najpre se zapitajte da li ste bili dovoljno uporni u traženju posla, da li ste uložili dovoljno truda. Preispitajte svoja nastojanja, analizirajte svoje želje i mogućnosti i utvrdite da li ste zaista spremni da se uhvatite u koštač sa problemima koji su pred vama. Ne dozvolite da vam prepreka bude izgovor.

Izgovorima se najčešće koriste oni koji pokušavaju da opravdaju svoje nedovoljno zlaganje, umesto da se posvete premoščavanju prepreka i postizanju uspeha. Ako zaista želite da pronađete posao, naći ćete način bez obzira na sve druge okolnosti. Neka zaposlenje bude

vaš jedini cilj od koga nećete odustati.

Umesto da se koncentrišete na sve prepreke koje vam se mogu isprečiti na putu ka uspehu u pronalaženju posla, probajte da se koncentrišete na to kako da ih pobedite. Umesto da nabrajate sebi razloge svog dosadašnjeg neuspeha, pokušajte da nabrojite sebi sve kvalitete koje posedujete i kojima biste mogli da pobedite ostale kandidate koji su se prijavili za isti posao kao i vi.

Nemojte da gubite svoje vreme tražeći nove izgovore. Iskoristite to vreme da analizirate sve dobre i konkurentne osobine koje imate, koje vam mogu pomoći da ostvarite svoje ciljeve. Osmislite načine na koje možete prezentovati svoje vrline budućim poslodavcima i vežbajte svakog dana dok ne budete sigurni da ćete tako pobediti sve negativne faktore iz okoline sa kojima se susrećete. Ne zaboravite, **pobednici se uvek drže svog cilja bez obzira na prepreke**, dok ostali samo misle na izgovore.



*Onog dana kada počnete da
preuzimate odgovornost
za sve što uradite
i prestane da dajete izgovore,
to je dan kada
počinjete svoj pohod na vrh.*



BEST BEOGRAD

BEST Beograd je lokalna BEST grupa pri Univerzitetu u Beogradu, koji podržava sve njene aktivnosti. Postoje od 2003. godine, trenutno broji preko 100 članova i do sada je organizovala devet međunarodnih stručnih kurseva, četiri inženjerska takmičenja i šest izdanja godišnjeg sajma poslova "Job-Fair - Kreiraj svoju budućnost!" organizovano zajedno sa partnerskom organizacijom EESTEC.

Tokom proteklih 7 godina, preko BEST-a Beograd je na kurseve, takmičenja i druge događaje širom Evrope oputovalo preko 700 domaćih studenata, a u Srbiji je gostovalo gotovo 900 studenata iz inostranstva.



Lokalno inženjersko takmičenje

12. marta ove godine, BEST Beograd organizuje lokalno inženjersko takmičenje - BelgradeLEC, na Mašinskom fakultetu sa početkom u 10h. Takmičenje je namenjeno studentima tehničko-tehnoloških i prirodno-matematičkih fakulteta, koji se mogu prijaviti individualno ili u okviru oformljenog tima od četiri člana preko sajta www.lec.best.rs do 6. marta. Ekipе stavljaju na probu svoja znanja iz oblasti tehnike, kao i timski rad, komunikaciju i kreativnost u jednoj od dve kategorije - timski dizajn (team design) ili studija slučaja (case study), a zahtevi takmičenja definišu se tako da ne favorizuju nijedan obrazovni profil.

Pored samih takmičenja BEST Beograd će ove godine ponuditi takmičarima i posetiocima da svoje znanje i kreativnost obogate kroz predavanja i sajam nauke koji će se održati istog dana kada i takmičenje.

Od 10h do 18h na Mašinskom fakultetu posetioci će moći da uživaju u interesantnim ogledima, predavanjima pored kojih će imati mogućnost da prate rad i prezentovanje takmičara.

Evropska konferencija studenata tehnike

Generalne skupštine BEST-a. Generalna skupština (eng. General Assembly of BEST) je najvažniji međunarodni radni sastanak na nivou Udruženja koji se održava jednom godišnje. Više o ovom događaju možete pročitati na strani 13.





POSTANI DEO EVROPSKE KONFERENCIJE STUDENATA TEHNIKE U BEOGRADU

Od 14. do 22. aprila ove godine, Udruženje studenata tehnike Evrope - BEST Beograd biće domaćin 29. Generalne skupštine BEST-a.

U Srbiji će se okupiti preko 300 delegata - studenata tehnike, tehnologije i prirodnih nauka, sa 89 uglednih univerziteta iz 30 evropskih zemalja - kako bi zajedno diskutovali i donosili odluke koje se tiču budućnosti ove studentske mreže.

Dan svečanog otvaranja Generalne skupštine **održаće se 15. aprila u Beogradu**. Posvećen je prezentacijama kompanija, internacionalnom sajmu poslova za delegate, organizatore i druge domaće studente, kao i za radionice i studije slučaja na preko 10 tema iz savremene inženjerske prakse.

Preostalih nedelju dana Skupštine biće posvećeno **plenarnom zasedanju** tokom kog će delegati svih lokalnih grupa i rukovodstvo BEST-a diskutovati o delovanju organizacije i njenom razvoju, evaluirati kvalitet i ishode realizovanih projekata, kao i izabrati novo rukovodstvo i vođe velikih međunarodnih projekata.

Pored članova BEST-a, **konferenciji će moći da prisustvuju zainteresovani studenti tehničko-tehnoloških i prirodno-matematičkih fakulteta svih univerziteta u Srbiji**. Oni će tokom meseca marta moći da se prijave za učešće na sajmu poslova tokom Dana svečanog otvaranja ili za prisustvo na plenarnom zasedanju u svojstvu člana koorganizatorskog tima. **Prijave za učešće na Skupštinu će ići od 28. februara do 25. marta preko zvaničnog sajta Generalne skupštine, www.general-assembly.eu.**

Uključi se i ti!

O BEST-u i Generalnoj skupštini možete se detaljnije informisati putem internet prezentacija:
www.best.eu.org
www.best.rs
www.general-assembly.eu

REZULTATI ANKETE

Posao koji radite za vas predstavlja:

- *ličnu odgovornost* 56.1%
- *odgovornost vašeg nadređenog* 2.1%
- *podjednaku odgovornost vas i nadređenog* 41.8%



ISTRAŽIVANJE

U mesecu koji je za nama, na portalu Poslovi.rs, sprovedeno je istraživanje gde su ispitanici imali mogućnost da izraze svoj stav u vezi sa odgovornošću u radu.

Odgovornost na poslu je svakako jedan od najbitnijih faktora koji direktno utiče na razvoj, odnosno poboljšanje produktivnosti, što je opšti cilj svake organizacije. Mnogi poslodavci prepoznali su značaj svoje odgovornosti i važnost podizanja svesti o tome da su i sami zaposleni odgovorni za svoj razvoj.

Podaci ankete pokazuju da je veliki broj zaposlenih već svestan toga da posao treba da doživi kao svoju ličnu odgovornost (**56,1%**). Ovo je veoma ohrabrujuća činjenica jer to znači da zaposleni uočavaju važnost prihvatanja odgovornosti za uspešno obavljanje posla. Pored toga, oni su svesni vrednosti svog radnog mesta, zbog čega je sa ovakvim osobama mnogo lakše raditi. Oni znaju da se odgovornost ne ogleda samo kroz kvalitet i kvantitet izvršenih dnevnih aktivnosti, već da njihov rad prestavlja deo jedne veće celine, koja ne može dobro da funkcioniše ukoliko nedostaje bar jedna karika u lancu.

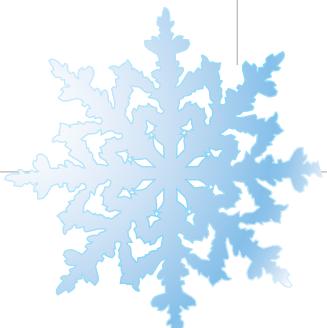
Međutim, pored velikog broja onih koji bezrezervno prihvataju odgovornosti za svoj rad, nije zanemarljiv ni broj onih koji smatraju da kolika je njihova odgovornost za posao koji objavljaju, kolika je odgovornost i njihovog nadređenog. Nesigurnost u pogledu potpunog preuzimanja odgovornosti ogleda se u tome da je čak **41,8%** ispitanika odgovorilo da nadređeni i zaposleni treba da imaju podjednaku odgovornost. U ovakvom stavu zaposlenih može se uočiti nepostojanje vera u sopstvene vrednosti, odnosno nespremnost da se čvrsto stojiiza

(ne)urađenog posla i (ne)ostvarenih rezultata. Činjenica je da menadžeri koji rukovode zaposlenima treba da imaju određeni nivo odgovornosti i prema radnim zadacima zaposlenih, ali ona svakako ne može biti podjednaka sa odgovornošću koju bi trebalo da preuzme onaj ko obavlja posao. Ono gde poslodavac treba da preuzme odgovornost jeste stvaranje uslova koji će omogućiti zaposlenima da izvršavaju redovno svoje dnevne aktivnosti.

I na kraju, podaci sprovedenog istraživanja pokazali su da je najmanje zaposlenih koji uopšte ne preuzimaju odgovornost za posao koji rade. Za **2,1%** anketiranih odgovornost ne predstavlja bitnu stavku u radu. To znači da pojedinci još uvek smatraju da je njihov jedini zadatak da "odrade" a ne da urade posao. Koliko su takve osobe uspešne i da li neko uopšte na njih može da računa dugoročno, pitanje je koje bi svakako trebalo sebi da postave ukoliko nameravaju da grade uspešnu karijeru.

Ovakvi rezultati nisu iznenadujući, ako uzmemos u obzir sredinu u kojoj živimo. S obzirom da se nalazimo na udaru dve potpuno suprostavljene struje, s jedne strane svi smo podvrgnuti sistemu globalizacije, koji od nas zahteva da se prilagodimo svetskim tokovima, u čemu su samo neke organizacije uspele da odgovore, dok sa druge strane postoji veoma snažan otpor obojen duboko ukorenjenim tradicionalnim sistemom vrednosti i organizacije života i rada.

Drugi zaključak koji se sam nameće je da je sektor ljudskih resursa kod nas još uvek u početnoj fazi razvoja i da postoji određen broj onih zaposlenih koji ne izvršavaju svoje radne zadatke na očekivan način, a pri tom nisu spremni ni da preuzemu odgovornost za svoje postupke.





International Call Center

International company is seeking for selfmotivated individuals interested in learning telemarketing and sales.

Join our Team and create your own success!
Send your resume to hr@internationalcallcenter.biz

OBRAZOVNI CENTAR "AKADEMIJA"

Čačak, Vojvode Stepe br. 44

032 320 950, 063 610 941

e-mail: akademija.ca@eunet.rs

www.akademija.edu.rs

ŠKOLA RAČUNARA

Prva škola računara u Srbiji van Beograda

osnovana 1992. godine.

Partnerska škola "CET Beograd"

Ovlašćeni ECDL test centar

ECDL, MICROSOFT, ADOBE, AUTODESK , CISCO kursevi
PROGRAMSKI JEZICI

MICROSOFT SPECIJALISTIČKO OBRAZOVANJE:

MCSE – Microsoft System Engineer

MCSA – Microsoft System Administrator

(MEĐUNARODNO PRIZNATI SERTIFIKATI)

ŠKOLA STRANIH JEZIKA -

ENGLESKI, NEMAČKI ,ITALIJANSKI, ŠPANSKI, FRANCUSKI, RUSKI, NORVEŠKI

Početni, srednji, viši i poslovni nivoi

ŠKOLA SAVREMENOG POSLOVANJA

VOĐENJE POSLOVNIIH KNJIGA

IZRADA ZAVRŠNIH RAČUNA

POSLOVNI SEKRETAR

ELEKTRONSKO POSLOVANJE

STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE I PREKVALIFIKACIJE –za mašinsku, elektro i građevinsku struku
-ZVANIČNA UVERENJA

ŠKOLA PRIPREME ZA UPIS NA FAKULTETE

ARHITEKTURA

KOMPLETAN PROGRAM PRIPREME – Crtanje, matematika, logika prostora, maketa, itd

PREDAVAČI IZ BEOGRADA

Nastava od oktobra do juna

POTVRĐENA VISOKA PROLAZNOST NAŠIH POLAZNIKA

TEHNIČKI FAKULTETI, EKONOMIJA, PRAVO, MEDICINA, FARMACIJA, FILOLOŠKI

ŠKOLA RAZVOJA INTELEKTUALNIH VEŠTINA

BRZO ČITANJE; EFIKASNO UČENJE

NAŠE REFERENCE: 20 godina rada, preko 17.000 hiljada obučenih kandidata

LOKACIJE:

Čačak, Gornji Milanovac, Ivanjica, Požega, Kraljevo, Novi Pazar, Jagodina, Paraćin, Valjevo, Vranje, Leskovac.

AKADEMIJA





ODGOVORNOST ZAPOSLENIH

Odgovornost je osećaj i navika koju stičemo tokom čitavog života. Najpre nas o tome uče naši roditelji, zatim naši nastavnici, pa naši poslodavci. Oni koji nauče da se odgovorno odnose prema svojim obavezama još od malih nogu, u školi, zadrže ovaj osećaj odgovornosti i kasnije, kad počnu da rade.

Vremenom osećaj odgovornosti prema obavezama i dužnostima postaje sastavni deo ličnosti, zbog čega se odgovornost smatra izuzetno važnom osobinom kako u svakodnevnom životu tako i na poslu.

Većina radnih mesta danas pruža niz pogodnosti svojim zaposlenima, kako bi im posao bio olakšan. Zaposleni često dobijaju službene mobilne telefone, koriste automobile i druga sredstva kompanije koja im omogućavaju da lakše i brže obavljaju svoj posao. Međutim, ove privilegije na poslu zahtevaju i određeni nivo dogovornosti onog koji ih koristi.

Takođe, mnoga radna mesta danas podrazumevaju sopstvenu angažovanost zaposlenih, bez posebnog nadziranja od strane menadžera i šefova. Zaposleni je odgovoran za svoj deo posla i od njega se очekuje da ga radi najbolje i u interesu kompanije.

Da biste opravdali poverenje koje poslodavac ima prema vama, potrebno je da se odgovorno ponašate u svim segmentima posla koji radite.



PREMA RADNOM MESTU



- **Pažljivo trošite sredstva kompanije** – Sve što dobijete od kompanije na korišćenje služi samo da bi vam olakšalo obavljanje posla, a nikako da bi vam koristilo za vaše privatne potrebe. Time što ćete ekonomično i isključivo u službene svrhe trošiti ova sredstva, pokazaćete poslodavcu da može imati poverenja u vas i dati vam odgovorne poslove.
- **Budite tačni** – Poštujte rokove koji vam se postavljaju za obavljanje radnih zadataka, podnosite izveštaje na vreme i dolazite na poslovne sastanke u tačno zakazan termin. Takođe, poštujte svoje radno vreme, nemojte kasniti na posao, niti izlaziti ranije, ukoliko za to ne postoji stvarna potreba i odbrenje nadležnog menadžera.
- **Komunicirajte sa saradnicima** – Nijedno radno mesto ne postoji nezavisno od svih ostalih u kompaniji. Sarađujte sa svojim kolegama i informišite ih o svojim zadacima i rezultatima. Potrudite se da budete pri ruci kolegama kada im je potrebna pomoć kako biste mogli isto da očekujete i od njih kada vama zatreba podrška.
- **Fokusirajte se na detalje** – Čak i oni aspekti vašeg posla koji vam se čine nevažnim, mogu uticati na odnos saradnika i klijenata prema vama. Na primer, veoma je bitno da se oblačite ozbiljno i poslovno, i u skladu sa posлом koji obavljate. Takođe je važno da budete pristojni i da imate dobre manire u ophodenju prema drugim ljudima. Na ovaj način ćete pokazati da se prema svom radnom mestu i svojim saradnicima odnosite sa poštovanjem i odgovornošću.

Odgovornost prema poslu koji radite nije samo poželjna već se u većini slučajeva danas smatra nezaobilaznom odlikom svakog zaposlenog. Poslodavac svakako želi da njegovi zaposleni odgovorno i sa pažnjom obavljaju svoje dužnosti, jer to znači da može da računa na njih u potpunosti. Ništa ne može da unapredi kvalitet rada kao što je odgovornost zaposlenih prema svom radnom mestu.



O **POSLOVNI REJTING**

Neocenjen

Loš

Slab

Prosečan

Dobar

Odličan

0

500

CELA SRBIJA NA DLANU

www.poslovnirejting.com

500



BUDITE U KLUBU NAJBOLJIH.

*Postanite poslodavac meseca i udjite
u uži izbor za najboljeg
poslodavca godine.*

POSLODAVAC
MESECA
januar
2011

POSLOVI.RS





ПОСЛОДАВАЦ МЕСЕЦА



Дугорочни стратешки циљ је да НИС постане лидер у региону а то подразумева:

- Раст производње нафте и гаса, као и повећање резерви угљоводоника, захваљујући геолошким истраживачким радовима
- Производња моторних горива у складу са европским стандардима
- Лидерство на тржишту Републике Србије, паралелно са обезбеђивањем стабилног раста испорука на унутрашње тржиште и на тржиште Балкана
- Оснивање заједничких предузећа и стратешких алијанси са партнерским компанијама у Србији и иностранству

*Главни капитал компаније НИС
представљају људи:
запослени и клијенти.*

ДРУШТВЕНА ОДГОВОРНОСТ

Нафтна индустрија Србије је један од кључних елемената националне привреде Србије, што је чини највећом приватном компанијом у Србији. Компанија је највећи донатор државног буџета.

Друштвена одговорност компаније темељи се на основним принципима пружања донаторске и спонзорске помоћи и области спорта, културе, науке...

Каријера у НИС-у

Главни капитал компаније НИС представљају људи: запослени и клијенти. Екипа професионалаца која тежи остварењу заједничких циљева и која је вредности компаније прихватила као своје, која је ориентисана на постизање резултата и лични напредак, и која је способна да на себе преузме одговорност и испољи иницијативу – представља основу за успешну реализацију стратешких планова НИС-а.

Полазећи од амбициозних планова за проширивање бизниса, како у Србији тако и у иностранству, а такође и од потребе да се створе конкурентне предности на отвореном тржишту, НИС сукцесивно развија и јача организациони потенцијал компаније. НИС пружа велике могућности запосленима за самореализацију и напредак у каријери, полазећи од бизнис интереса компаније, способности запослених и њихове жеље да се развијају и повећају ефикасност свога рада. Нарочита пажња поклања се прилагођавању и напретку младих стручњака који долазе у компанију.

ЕКОЛОШКА ПОЛИТИКА

Заштита животне средине је један од главних приоритета и саставни део Стратегије ефикасног рада НИС-а. Политика компаније темељи се на:

- свођењу на минимум штете од производне делатности,
- повећању производње еколошки чистог горива,
- добровољним иницијативама компаније у области очувања и обнове природних ресурса.





DELEGIRAJTE ODGOVORNE

Menadžer koji upravlja timom zaposlenih ima veliku odgovornost i upravo je to ono što ga odvaja od ostalih zaposlenih. On je odgovoran ne samo za svoj posao, već i za radne zadatke svojih zaposlenih, njihove postupke i ponašanja. Zato se menadžer smatra najvažnijim članom tima. Međutim, to što je klučna karika tima ne znači da menadžer treba sam da ponese sav "teret" odgovornosti.

Delegiranje je moćno sredstvo u rukama svakog sposobnog i veštog menadžera. Ipak menadžeri često nemaju poverenja u svoje ljude, smatrajući da niko od zaposlenih ne može bolje obaviti posao od njih samih. Isto tako, mnogi od njih imaju strah da će delegiranjem vlastitih poslova izgubiti moć i položaj koji imaju. Međutim, istraživanja pokazuju sasvim suprotno - najuspešniji lideri najviše delegiraju.





POSLOVE ZA POSLENIMA

Postoji brojni razlozi zbog čega menadžer treba da podeli odgovornost sa svojim zaposlenima i delegira im odgovorne poslove.

Prvo, **efikasno delegiranje je jedan od najvažnijih mehanizama za uspešno upravljanje vremenom**. Većina rukovodioca pod velikim pritiskom svakodnevnih obaveza nije u stanju da se u potpunosti fokusira na svoje prioritete. Prebacivanjem određenog broja obaveza na zaposlene, menadžer dobija više vremena za važnije poslove. Osim toga, to je nekada i jedini način da se „preživi“ teret zaduženja.

Takođe, efikasno delegiranje može da bude snažno sredstvo za motivaciju zaposlenih. Bio svestan toga ili ne, menadžer prenošenjem odgovornih poslova pokazuje koliko veruje i šta misli o članovima svog tima i njihovim sposob-



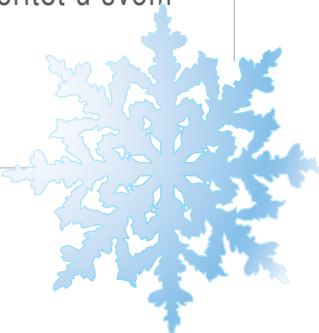
nostima, a kod zaposlenih se postepeno razvija osećaj zadovoljstva.

Delegiranjem odgovornih zadataka menadžer šalje signal ljudima da prepoznaće i ceni njihove talente, što u velikoj meri povećava njihovu motivisanost i zalaganje na radnom mestu. On im na taj način pruža mogućnost da ovladaju novim znanjima i veštinama, ukoliko je to potrebno da bi uspešno završili radne zadatke. Sa druge strane, zaposleni uče da prihvate odgovornost za svoje postupke i da nose se sa njom, umesto da traže izgovore i krivce u drugima.

Delegiranje odgovornih poslova generalno ima pozitivan uticaj na zaposlene. Ako su navikli da obavljaju uobičajene poslove i menadžer im dodeli neki drugačiji, ozbiljniji posao, to za sve zaposlene koji žele da napreduju u karijeri, predstavlja izazov. Ovakav postupak pokazuje zaposlenima da ih menadžer smatra dovoljno vrednim i sposobnim da obave taj zadatak, što će ih dodatno motivisati da svoj posao urade i bolje nego što se očekuje.

Menadžer delegiranjem ustvari pokazuje da ima poverenja u svoje zaposlene. To indirektno utiče na kreiranje dobrih međuljudskih odnosa i stvara lepu atmosferu za rad.

Na kraju, **efikasnim delegiranjem potvrđuje se uloga menadžera kao vođe tima**. Lider koji je sposoban da poboljša učinak svakog zaposlenog pojedinačno, a samim tim i konačan rezultat celog tima, stiče ugled i autoritet u svom radnom okruženju.



PREDSTAVITE SE NA NAJBOLJI NAČIN

**NEKA I VAŠA FIRMA
BUDE U KLUBU
IZDVOJENIH
POSLODAVACA!**

**REGISTRUJTE SE
NA PORTALU**

POSLOVI.RS



ZAKON O RAVNO

Novi Zakon o ravnopravnosti polova, koji je počeo da se primenjuje od utorka 1. februara, propisuje obavezu svih poslodavaca sa više od 50 zaposlenih da otklone ili ublaže neravnomernu zastupljenosti polova u preduzeću. To znači da na radnim mestima ne bi trebalo da dominira samo jedan pol.

Zakonom je takođe predviđeno da svi poslodavci dostave Ministarstvu rada i socijalne politike plan mera za otklanjanje ili ublažavanje neravnomerne zastupljenosti polova. Na osnovu ovog dokumenta videće se šta vlasnici u svom privrednom društvu planiraju da učine kako bi smanjili diskriminaciju manje zastupljenog pola i ponudili jednakе uslove napretka muškarcima





PRAVNOSTI POLOVA

i ženama. Ovaj deo uređen je detaljno Pravilnikom o sadržaju i načinu dostavljanja plana mera za oticanje ili ublažavanje neravnomernih zastupljenosti polova.

Primena novog Zakona izazvala je veliko interesovanja poslodavaca, naročito onih koji se bave takvim delatnostima gde se podrazumeva da su uglavnom zaposlene žene, kao što je na primer tekstilna industrija, odnosno gde su muškarci u većini, kao što su na primer rudnici, rad na dalekovodima i slično. Poslodavci koji se nalaze u takvim okolnostima neće morati da otpuštaju radnike kako bi ublažili rodnu neravnopravnost, ali će zato moći da promene strukturu zaposlenih na rukovodećim

pozicijama i da na tim mestima postave pol koji je manje zastupljen među ostalim kadrovima. Za one koji i na taj način ne mogu da ublaže rodnu neravnopravnost, predviđena je obaveza da to pismeno i obrazlože, kao i da pošalju odgovarajući izveštaj Upravi za rodnu ravnnopravnost.

Preduzeća u Srbiji bi trebalo ozbiljno da shvate novu obavezu, kako bi izbegli zakonske sankcije, primedbe i kazne inspekcija. Nepoštovanje ovih propisa poslodavca bi moglo da košta od 10.000 do 100.000 dinara. Prve kontrole se očekuju za nekoliko meseci, dok će ozbiljnije sankcije za one koje se oglušavaju o ovaj propis biti izrečene krajem godine.





FREELANCE

Freelance posao omogućava da sami organizujete svoje radno vreme i da birate poslove koje ćete obavljati. Proizvode ili usluge koje nudite, direktno iznosite na tržište ili dajete korisniku, bez posredstva poslodavca i kompanije u kojoj biste bili zaposleni. Često se dešava da freelanceri najpre naprave neki proizvod svog rada, a tek zatim traže potencijalnog klijenta i način na koji da ga plasiraju na tržištu.

Novinarstvo, lektura, programiranje, grafički i veb dizajn, konsalting, fotografija, prevodilački rad, samo su neki od poslova koji danas omogućavaju freelance rad. Bilo da imate neki dugoročni ugovor sa klijentom, ili radite po potrebi, ovakvi poslovi vam omogućavaju da slobodno učestvujete na tržištu i ponudite rezultate svog rada. Koliku ćete mesečnu zaradu ostvarivati, zavisi samo od količine vremena i truda koje uložite u posao.

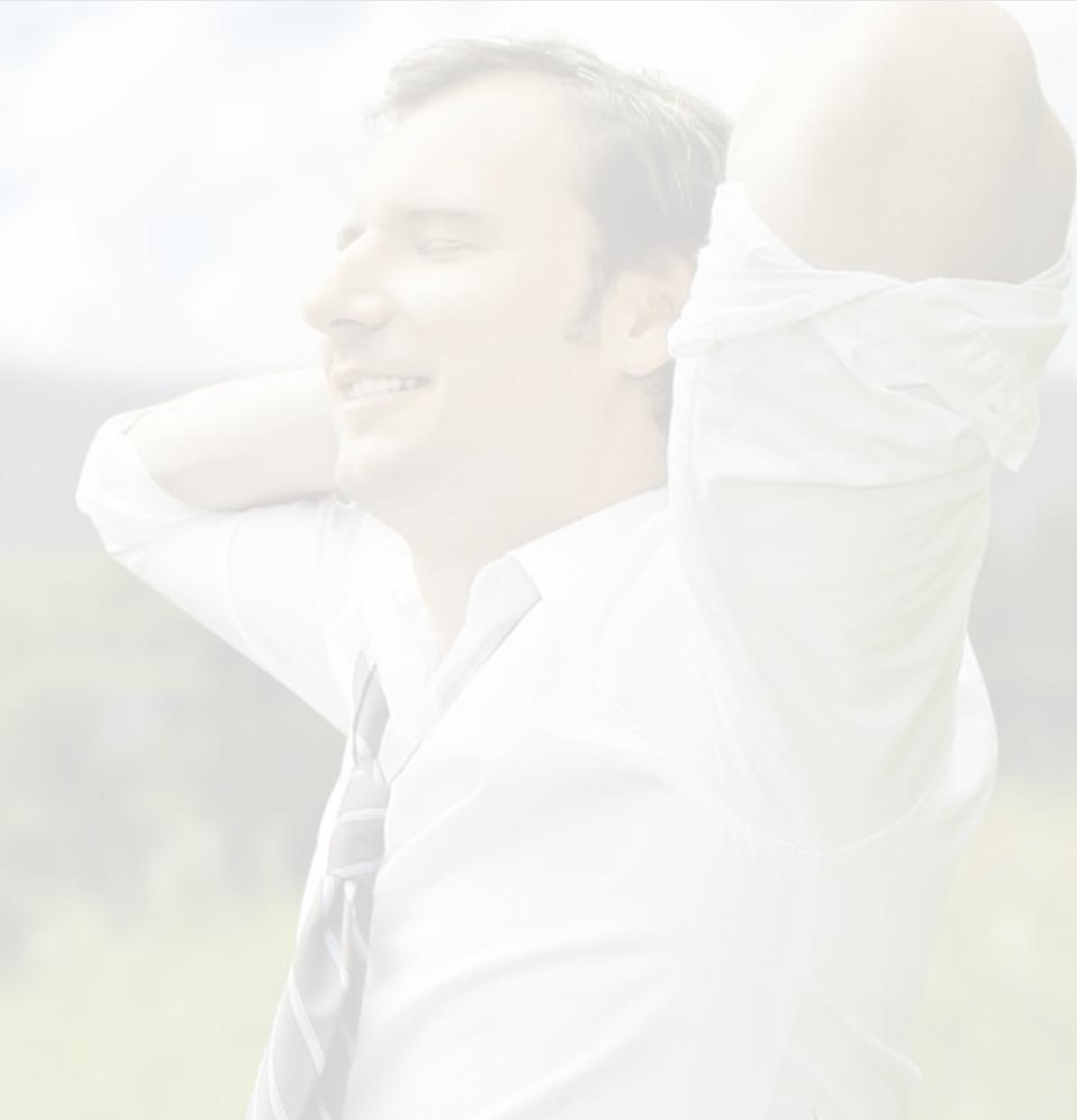
Koristi koje vam može doneti freelance rad

Samostalno planiranje radnog vremena – Ako radite kao freelancer, onda ste slobodni da odlučujete kada i gde ćete da radite. Niste vezani za kancelariju u kompaniji i osmočasovno radno vreme. To vam omogućava da iskoristite svoju kreativnost onda kada i gde vam to najviše odgovara.

Mogućnost biranja raznolikih poslova i sticanja bogatog iskustva – Kada ste zaposleni u kompaniji, obavezni ste da obavljate one poslove koje vam delegiraju nadređeni. Međutim, kada radite samostalno, u mogućnosti ste da birate i prihvivate poslove koji vam odgovaraju ili za koje smatrate da mogu unaprediti vašu karijeru. Na ovaj način možete steći bogato radno iskustvo za kraće vreme.

Mogućnost da sami birate svoje freelance saradnike - U obavljanju pojedinih poslova i projekata, kao freelancer, možete da birate svoje saradnike. Oni takođe mogu biti različiti za svaki poseban posao, kao što možete izabrati i neke kolege sa kojima ćete dugoročno sarađivati. Ovo umnogome utiče na to da posao bude brže i kvalitetnije urađen.

Sami formirate poslovni odnos sa klijentima - Dok ste "vezani" za kompaniju u kojoj radite, morate da vodite računa o poslovnoj kulturi i politici. Međutim, kada radite samostalno, slobodni ste da usmeravate i izgrađujete poslovni odnos sa svojim klijentima, zasnivajući ga na obostranim interesima i profesionalizmu.



Mogućnost da sami birate način isplate novčane naknade - Prednost ovakvog načina rada je i to što možete birati način na koji ćete naplaćivati svoj rad i usluge – na sat, dan, mesec, po projektu ili proizvodu.

Od obilja poslova koji se nude na tržištu, kao freelancer imate mogućnost da izaberete one u kojima ćete najbolje iskoristiti svoj talent i iskustvo. Freelance posao je idealna prilika ako ne želite da budete ograničeni osmočasovnim radnim vremenom i kancelarijskim prostorom firme u kojoj radite. Tako ćete moći stalno sebi da postavljate nove izazove i zahtevne radne zadatke, koji će vam omogućiti da napredujete u karijeri.





STATISTIKA NEZAPOSENIH

Podaci Nacionalne službe za zapošljavanje

Podaci Nacionalne službe za zapošljavanje pokazuju da je početkom godine evidentirano 729.520 nezaposlenih, dok je krajem januara 2010. na evidenciji bilo njih 751.590, što je za skoro 3 odsto više. U oktobru 2008, kada je počela kriza, u NZS je bilo evidentirano 717.409 nezaposlenih, da bi u oktobru prošle godine na evidenciji bilo 717.503 nezaposlenih.

Struktura stručne spreme onih koji su ostali bez posla nije menjala u poslednje dve-tri godine. Bez posla je najviše onih sa osnovnom i srednjom školom, dok je ponuda poslodavaca i dalje okrenuta ka stručnim ljudima, jer se traže kvalifikacije i dodatna znanja.

Od 2008. manji je broj nezaposlenih u oblasti tekstilne industrije, komunalnih usluga, a nešto veći broj u sektoru administracije, obrazovanja, građevinarstva. I dalje se traže IT stručnjaci, inženjeri građevinarstva, farmaceuti, lekari specijalisti, zanimanja koja se odnose na negu starih lica, finansijske usluge, kao i knjigovode, revizori, ali i vozači, pekari, kuvari, mesari.

U budućnosti se očekuje da će porasti interesovanje za kadrove u oblasti kulture i informisanja (dizajn i produkcija), ekonomije (finansijski analitičari, stručnjaci za finansijsko posredovanje i poslovno savetovanje).

Podaci Republičkog zavoda za statistiku

Prema anketi o radnoj snazi Republičkog zavoda za statistiku, koja je rađena u aprilu i oktobru prošle godine, stopa nezaposlenosti bila je 19,2 odsto, odnosno evidentirano je 570.000 osoba kao nezaposleno. Broj nezaposlenih u Srbiji povećao se u oktobru prošle godine za 108.647 u odnosu na oktobar 2008. godine, odnosno porastao je sa 457.205 na 565.880, pokazala je anketa koju je RZS uradio u skladu sa preporukama Međunarodne organizacije rada i Agencije EU za statistiku, Evrostata.

Stopa nezaposlenih povećala se za dve godine sa 14 na 20 odsto, pri čemu je stopa nezaposlenih muškaraca porasla sa 12,1 na 19 odsto, a žena sa 16,5 na 21,2 odsto.

Podaci su pokazali da je u oktobru 2010. od ukupnog broja nezaposlenih, njih 226.470 dobito otkaz ili ostalo bez posla zbog likvidacije preduzeća, dok je 2008. takvih bilo 136.660. Za te dve godine stopa nezaposlenosti u Beogradu je povećana sa 14,2 na 16 odsto, a u Vojvodini sa 14,2 na 20,4 odsto. Procenat onih koji čekaju na posao duže od 10 godina je približno na istom nivou - u 2008. godini 11, a u 2010. 11,1 odsto. Među njima se broj onih sa visokom stručnom spremom povećao sa 4,1 na 4,9 odsto, sa srednjom sa 9,9 na 10 odsto, a sa nižom stručnom spremom sa 17,7 na 20,3 odsto.





- Wireless internet
- Izrada ožičenih i wireless mreža
- Registracija RS domena
- Registracija internacionalnih domena
- Hosting
- Radio i TV striming
- Grafički i web dizajn
- Izrada internet prezentacija
- VOIP telefonske centrale

- Izrada i implementacija govornih automata
- Instalacija i implementacija linux operativnih sistema
- Instalacija i konfiguracija E-mail servera, web servera, FTP servera, proxy i DNS servera
- Video nadzor zasnovan na TCP / IP tehnologiji
- Kontrola pristupa



PROGRAMI ZA PODSTICANJE ZAPOŠLJAVANJA OSOBA SA INVALIDITETOM

Početkom februara raspisano je osam programa za podsticanje zapošljavanja osoba sa invaliditetom ukupne vrednosti 800 miliona dinara.

Konkurse je objavila Nacionalna služba za zapošljavanje u štampanim medijima. Prema raspisanim konkursima 215 miliona dinara je predviđeno za mere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, 450 miliona dinara za podsticanje zapošljavanja osoba sa invaliditetom kroz odobravanje subvencija za programe

samozapošljavanja i otvaranja novih radnih mesta, kao i za zarade osoba sa invaliditetom bez radnog iskustva i zaposlenih na javnim radovima. Takođe, još 135 miliona dinara obezbeđeno je za prilagođavanje radnog mesta i nadoknadu troškova za stručnu podršku osobama sa invaliditetom.

Ovi programi trebalo bi da predstavljaju početak prave primene Zakona o rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom koji je usvojen 2009. godine. Po tom zakonu poslodavci





JAVANJA OSOBA SA INVALIDITETOM

su u obavezi ili da zaposle osobu sa invaliditetom ili da uplate u poseban fond određenu sumu novca.

Zakon i konkursi koji su objavljeni omogućuju kompanijama da iskoriste subvencije i prilagode svoja radna mesta, tako što će, na primer, da upgrade Brajevu azbuku u računare ili da plate troškove asistenata osoba koja su u kolicima.

Zakon o rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom već sada je učinio pomake, jer je od pošle godine kada je počela primena zakona do danas tri do četiri puta više zaposlenih osoba sa invaliditetom, nego što je to ranije bio slučaj. Tačnije, od stupanja na snagu pomenu-tog zakona zaposleno je 5.500 osoba a u 2010. ukupno ih je zaposleno 3.681. Na evidenciji NSZ trenutno ima 20.402 nezaposlene osobe sa invaliditetom od kojih je čak 49 odsto bez stručnih kvalifikacija.

Podsticajni programi za zapošljavanje osoba sa invaliditetom

- 1. Konkurs za dodelu subvencije poslodavcima za otvaranje novih radnih mesta za zapošljavanje osoba sa invaliditetom u 2011. godini***
- 2. Konkurs za dodelu subvencija za samozapošljavanje nezaposlenim osobama sa invaliditetom u 2011. godini***
- 3. Konkurs za organizovanje sprovođenja javnih radova na kojima se angažuju osobe sa invaliditetom u 2011. godini***
- 4. Konkurs za refundaciju zarade lica angažovanih na pružanju stručne podrške osobama sa invaliditetom na radnom mestu***
- 5. Konkurs za učešće u finansiranju programa obuke za osobe sa invaliditetom za potrebe poslodavca u 2011. godini***
- 6. Konkurs za podnošenje zahteva za refundaciju primerenih troškova prilagođavanja radnog mesta za zapošljavanje osoba sa invaliditetom***
- 7. Konkurs za realizaciju mere stručne prakse***
- 8. Poziv za podnošenje zahteva za dodelu subvencije zarade za zapošljavanje osoba sa invaliditetom bez radnog iskustva***

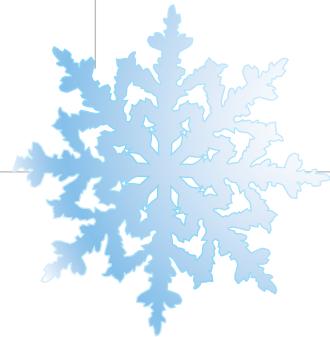


RADNA MESTA NA EGZOTIČNIM

Sigurno ste prilikom povratka sa letovanja, više puta pomislili kako biste voleli da ostanete duže od 10 dana na preleppom letovalištu. Međutim, razlog za boravak na egzotičnim destinacijama ne mora da biti samo godišnji odmor. I na ovim mestima postoje ljudi koji rade, pa ako ste već ljubitelji takvog načina života probajte da pronađete posao na ovim destinacijama i tako spojite lepo i korisno.

Koja zanimanja su tražena na egzotičnim destinacijama?

- Lekari – Većina hotela ima svoju medicinsku službu koja stoji na raspolaganju gostima tokom boravka. Lekari i drugo medicinsko osoblje često se angažuje na određeno vreme, naročito ako su u pitanju mesta sa izraženim velikim posetama tokom određenih meseci. Sezonsko angažovanje može mnogima poslužiti kao dodatan izvor prihoda, ali ujedno i kao prilika da se isprobaju jedan drugačiji način rada od klasičnog radnog dana u lekarskim ordinacijama.
- Vaspitači/pedagozi – “Daycare” je sve više zastupljen, pa ne čudi što i hoteli pružaju uslugu svojim gostima da decu pričuvaju vaspitači dok oni odmaraju na plaži ili obilaze znamenitosti. Čuvanje dece je usluga koja se u većini slučajeva dodatno naplaćuje gostima hotela i zbog toga se često zahteva visok nivo profesionalizma onih koji su angažovani da rade u ovim “privremenim obdaništima”. Iako ovo nije ni malo lak zadatak, vaspitačima može biti izuzetno interesantno jer imaju priliku da se upoznaju sa velikim brojem dece, često različitih generacija, iz drugih govornih područja,...
- Animatori – Ponuda hotela nije kompletna ukoliko ne postoji i odgovarajući zabavni program koji pruža gostima da osim plaže i izleta, uživaju i u dobroj zabavi. Mađioničari, igrači, glumci, pevači,... su sastavni deo zabave.
- Električari – Da bi sve funkcionalo kako treba, potrebno je da postoji velika armija onih koji rade na održavanju celokupnog kompleksa hotela. Tu su električari, serviseri i drugi kvalifikovani radnici koji svakodnevno brinu o brojnim tehničkim problemima. I možda se na prvi pogled čini da oni nisu ključni faktor u funkcionisanju jednog hotela, ipak su veoma značajna karika koja doprinosi da najzahtevniji gosti budu zadovljeni pruženom uslugom.
- Kuvari - Egzotična letovališta ne čine samo dobri hoteli već i elitni restorani. Često u njima rade najbolji svetski kuvari koji nastoje da svoje iskustvo prenesu na lokalne ugostiteljske radnike. Pored dobre hrane, elitni restorani žele da pruže kompletну uslugu svojim gostima, pa pored vrnsih kuvara, angažuju i degustatore vina, koji pomažu gostima u odabiru.





DESTINACIJAMA

- Vodiči – lako se za ovaj posao uglavnom angažuju lokalni vodiči zbog boljeg poznavanja okoline, nije mali broj onih koji za vodiče angažuju ljude iz drugih zemalja. Uglavnom su to osobe koje su veliki zaljubljenici određenog grada, regije ili zemlje, te su dosta vremena proveli upoznajući se sa lokalnom istorijom i kulturom. Naravno, to ne moraju uvek biti samo profesionalni turistički vodiči, već se često za ove potrebe angažuju i istoričari, studenti geografije, stranih jezika i slično.

Pored svih navedenih, postoje i brojni drugi poslovi koji se mogu raditi na egzotičnim mestima kao što su prevodioci, fotografi, vozači, spašioci... Takođe, sve je više oglasa gde se traže osobe bilo koje struke, koje će jednostavno odmarati i beležiti sve lepote određene destinacije, kako bi svoje impresije preneli široj javnosti.



SVAKOG MESECA U VAŠEM INBOX-U

PRIJAVITE SE ODMAH!!!



POSLOVI.RS